



# O GUARÁ

  
**SINDICATO DOS  
RODOVIÁRIOS  
DO RECIFE E RMR**

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS RODOVIÁRIOS DO RECIFE E RMR

Julho de 2023

## CAMPANHA SALARIAL 2023

# URBANA DESRESPEITA OS RODOVIÁRIOS E NÃO APRESENTA CONTRAPROPOSTA



Estamos há meses conversando com a categoria, visitando terminais e construindo em conjunto nossa pauta, que foi entregue há mais de um mês para os empresários, após ser aprovada por unanimidade pela categoria.

Eles tiveram tempo de ler, reler, debater, discutir e apresentar ao Sindicato dos Rodoviários uma contraproposta... e nada. Por solicitação deles, reafirmando nossa disposição em negociar, adiamos a primeira reunião que seria realizada no dia 15/06/2023 para o dia 04/07/2023. Mas infelizmente, não apresentaram nada de novo, apenas marcando uma nova reunião para o próximo dia 18/07/2023.

A fórmula é conhecida: enrolar, enrolar e enrolar, para desmobilizar a categoria e impor um acordo rebaixado. Ninguém engole mais essa conversa de falta de dinheiro, empresas em dificuldades etc. Um setor que movimenta 1,3 bilhões de reais por ano ter a coragem de dizer que não pode valorizar seus trabalhadores é uma vergonha!

## **É HORA DE PREPARAR A GREVE! NÃO VAMOS ACEITAR ESSA ENROLAÇÃO! OU AVANÇA OU É GREVE**

Num cenário onde nossa condição de trabalho piorou, jornadas estressantes, dupla função, aumento da violência nos ônibus, não vamos deixar que tomem também nossa dignidade. Todas as conquistas que tivemos até hoje se deu com luta, com mobilização e unidade da nossa categoria. Mais uma vez precisamos lutar, afinal, conquista só vem com mobilização. Neste primeiro semestre mais de 90% dos acordos salariais foram acima da inflação, alguns inclusive com aumento também nos benefícios. Não vamos aceitar menos que isso.

Vamos organizar a luta em cada garagem, em cada local de trabalho, em cada terminal, mostrar para a patronal nossa força. Braços cruzados e ônibus, parados essa é a língua que a patronal entende. Fiquem atentos, participem, vamos com tudo arrancar nossas conquistas.

A conquista só vem com mobilização!



## **O GOVERNO DO ESTADO PRECISA FAZER PARTE DAS NEGOCIAÇÕES!**

Desde o início das discussões estamos convidando o governo do estado através do CTM para que componha a mesa de negociações. No entanto, até o momento não sinalizaram positivamente nesse sentido. Acreditamos que a participação do governo do estado seja fundamental. Recentemente o parecer do TCE determinou que a gestão e a arrecadação tarifária voltem ao controle do estado, portanto, motivos para a presença do governo não faltam.

## **CONHEÇA NOSSA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES:**

Estamos em campanha salarial e nesse momento é fundamental unidade e luta de nossa categoria, muitos trabalhadores têm nos questionado quanto às nossas reivindicações para este ano. Vamos apresentar aqui os 10 principais pontos que estamos reivindicando:

**1. REAJUSTE SALARIAL E DOS PISOS SALARIAIS** - nosso salário tem como base para o reajuste o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) acumulado de Junho a Julho. Não temos ainda o índice fechado, até o mês de maio estava em 3,74% – além da recomposição inflacionária, estamos defendendo que os salários de todos os seus empregados abrangidos nesta cláusula tenham uma recomposição salarial até atingir o total de 10% de reajuste somando a reposição inflacionária e o aumento real, a título de garantir ganho real para compensar as antigas perdas salariais pendentes;

**2. IMPLEMENTAÇÃO DE PISOS SALARIAIS PARA OS TRABALHADORES DA MANUTENÇÃO E DO SETOR ADMINISTRATIVO** - uma reivindicação histórica da categoria rodoviária é a implementação de um piso salarial para os setores de manutenção e administrativo. Defendemos que o maior salário pago seja implementado enquanto piso para todas as empresas. Nessa luta é fundamental a mobilização dos companheiros desses setores para conseguirmos mais essa conquista;

**3. AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (TICKET ALIMENTAÇÃO)** - aumento real do vale-alimentação para o valor de R\$600,00 para toda a categoria rodoviária. Temos os menores tickets do Nordeste e esse ano exigimos essa valorização;

**4. CESTA BÁSICA** – As empresas acordantes fornecerão mensalmente a todos os empregados, para escolha básica de alimentos em uma ampla rede credenciada de supermercados, açougues, mercearias e padarias, no valor total de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), tendo seu valor reajustado de acordo com a inflação anualmente. Esse benefício é importante pois garante um suporte alimentar não só ao rodoviário, como a toda sua família. Em diversas cidades esse benefício é garantido e vamos lutar para que seja implementado aqui em nossa convenção a partir desse ano.

**5. PASSE GRATUITO** – não serão cobrados dos empregados os deslocamentos de qualquer natureza no percurso residência-trabalho-residência, inclusive no lazer, qualquer que seja a distância do respectivo trajeto, dando-lhe acesso ao veículo coletivo pela porta mais próxima da catraca mediante apresentação do crachá funcional ou VEM Rodoviário. As empresas se comprometem a viabilizar os acordos necessários para garantir a gratuidade nos deslocamentos intermunicipais. Estamos pleiteando a manutenção do transporte gratuito dos funcionários durante os períodos de afastamento médico e afastamentos junto ao INSS;

**6. PLANO DE SAÚDE** (Pela implementação de um plano de Saúde/ Auxílio Saúde) – as Empresas acordantes se comprometem a firmar convênio com empresa de assistência médica para seus empregados e dependentes legais, sendo o valor referente aos empregados custeado integralmente pelas Empresas. Esse é um dos principais itens constantes nessa pauta, vamos até o fim nessa luta;

**7. GARANTIA AO EMPREGO PRESTES A SE APOSENTAR** – A garantia de emprego durante os 24 (vinte e quatro) meses que antecedem a data em que o empregado adquire o direito à aposentadoria, hoje já está presente em nossa convenção, mas queremos que o prazo de trabalho na empresa seja de pelo menos 04 (quatro) anos consecutivos ou 8 (oito) alternados e, desde que o empregado ou a entidade sindical comunique ao empregador, por escrito ou por e-mail, sua condição pessoal, em até 180 dias anteriores ao seu enquadramento;

**8. MODIFICAÇÃO DA CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA DA CCT 2022/2023 PARA ESTABELECEER:** a) proibição da compensação de horas. b) modificação do controle eletrônico de jornada, adoção das guias ministeriais e controle eletrônico para motoristas - fim do controle por gps. c) que os períodos em que os motoristas e cobradores estiverem nos pontos terminais e iniciais destinados ao embarque e desembarque de passageiros, conhecidos como tempo de bandeira, sejam considerados como tempo à disposição do empregador. HORA EXTRA FEITA, HORA EXTRA PAGA – As Horas Extras realizadas serão pagas integralmente, não sendo mais permitida a compensação das horas excedentes por parte das empresas;

**9. GRATIFICAÇÃO PARA OS MOTORISTAS QUE LABORAM EM DUPLA FUNÇÃO** – seguimos lutando contra a dupla função em todas as instâncias, entendemos que sua implementação foi o maior retrocesso nas condições de vida dos rodoviários, mas infelizmente se tornou uma realidade, sem que os trabalhadores ganhem nada mais por isso. Diante disso, estamos reivindicando que as empresas se comprometam a pagar uma gratificação de R\$ 500,00 (quinhentos reais) para os motoristas que estejam exercendo a dupla função de dirigir e cobrar. PARÁGRAFO PRIMEIRO: O estabelecimento da presente cláusula não implica em reconhecimento da legalidade da prática da dupla função, visando apenas garantir que aqueles motoristas que já estejam submetidos a estas condições de trabalho, sejam remunerados pelo trabalho suplementar. PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de alteração legislativa ou decisão judicial que venha a proibir



ou declarar ilegal a dupla função, a presente cláusula perderá sua validade. PARÁGRAFO TERCEIRO: É vedada a compensação de horas dos motoristas que estiverem laborando em dupla função. PARÁGRAFO QUARTO: Os motoristas que estejam laborando em dupla função receberão em dobro o valor do Ticket Alimentação, a título de gratificação pelo exercício da Dupla Função;

**10. MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO** - Garantir banheiros decentes e refeitórios em todos os terminais. Chega de violência e agressões aos rodoviários! Um segundo trabalhador nos ônibus já;

**11. HORA EXTRA FEITA, HORA EXTRA PAGA** - As Horas Extras realizadas serão pagas integralmente, não sendo mais permitida a compensação das horas excedentes por parte das empresas.

## SE LIGA, RODOVIÁRIO! QUEM DIVIDE A CATEGORIA ESTÁ FAZENDO O JOGO DA URBANA.



Tem gente que só fica espalhando fake news contra o sindicato. Não move uma palha para apoiar a campanha salarial. E não faz nenhuma crítica aos empresários.

Essa gente joga na divisão de categoria para favorecer a Urbana.

Basta! É preciso jogar na unidade da categoria para arrancar as nossas reivindicações.

### DICAS FINAIS:

- Procure seu sindicato
- Fique atento às datas
- Participe das Assembleias
- Vamos à luta, categoria rodoviária!  
Se a Urbana não atender nossas demandas o Recife vai parar!
- Greve Já!

